附件1

事业单位新进人员公开招聘计划报告单

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单**  **位**  **简**  **介** | **长江水利委员会人才资源开发中心（简称人才中心）是长江水利委员会直属事业单位，下属事业单位包括子弟学校和幼儿园，其中子弟学校与长江长江老年大学合署办公，是湖北省示范老年大学，幼儿园为武汉市示范幼儿园。人才中心的主要职能是：为长江水利委员会及水利行业提供人才开发培训服务，开展人事代理及测评、职业技能鉴定、人才培训、人才开发及人才队伍建设的调查研究和咨询服务工作等。** | | | | | | **核定编制数** | | **175人** | | | |
| **现有职工数** | | **104人** | | | |
| **招聘人数** | | **10人** | | | |
| **招聘时间** | | **2019年4月** | | | |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位描述** | **岗位类别** | **招聘人数** | **应聘人员条件** | | | | | **招聘**  **方式** | **是否在职** | **用人单位及部门** |
| **专业** | **学历学位** | | **其他** | |  |  |  |
| **1** | **开发部业务管理岗位** | 承担人才培训、教科研管理、对外交流、国际合作等工作。 | 专业技术 | **1** | 汉语言文字学或英语语言文学 | 全日制普通高等院校硕士研究生及以上学历并取得相应学位（本科应为全日制学历学位） | | 年龄35周岁以内（1984年3月12日以后出生），取得博士学位的或取得教师资格证、全国翻译专业资格（水平）证书的人员年龄可放宽至40周岁以内（1979年3月12日以后出生）。 | | **笔试+面试** |  | **人才中心开发部** |
| **2** | **理论培训部培训管理及教学岗位** | 承担理论培训部党政干部的培训管理及教学研究。开展培训策划与实施、教学与管理、研究与开发等工作。 | 专业技术 | **1** | 公共管理、哲学、政治学、马克思主义理论 | 全日制普通高等院校硕士研究生及以上学历并取得相应学位（本科应为全日制学历学位） | | 中共党员，年龄35周岁以内（1984年3月12日以后出生），取得博士学位的人员年龄可放宽至40周岁以内（1979年3月12日以后出生）。 | | **笔试+面试** |  | **人才中心理论培训部** |
| **3** | **技术培训部信息管理岗位** | 承担信息技术管理工作，包括从事网站、APP、公众号等维护及信息编辑，并进行功能开发；课件制作、音视频制作、图像等处理、电子杂志制作；开发互联网+教学管理新技术、办公信息化新技术开发；办公、教学及网络设备的配置和管理。 | 专业技术 | **1** | 计算机科学与技术、信息与通信工程、软件工程 | 全日制普通高等院校硕士研究生及以上学历并取得相应学位（本科应为全日制学历学位） | | （1）熟悉Web开发技术（HTML、JavaScript、CCS、DIV等）；  （2）熟悉课件制作、音视频制作、图像等处理、电子杂志制作；  （3）熟悉网络相关硬件设备（交换机、路由器等）配置与使用；  （4）熟练使用常用的数据库管理系统的设计和开发；  （5）了解Android、iOS平台下移动应用开发相关技术；  （6）了解网络安全等方面知识；  （7）了解水利相关知识。  年龄35周岁以内（1984年3月12日以后出生），取得博士学位的人员年龄可放宽至40周岁以内（1979年3月12日以后出生）。 | | **笔试+面试** |  | **人才中心技术培训部** |
| **4** | **人事代理及评鉴部技术技能培训与人才评价岗位** | 主要从事技术技能人才培训与开发，人才测评系统开发、人才评价等相关工作。 | 专业技术 | **1** | 人力资源管理、水利水电工程 | 全日制普通高等院校硕士研究生及以上学历并取得相应学位（本科应为全日制学历学位） | | （1）熟悉与工作相关的国家政策和规章，具备岗位所需的专业知识和业务能力；  （2）具有较扎实的文字功底、较强的语言表达能力和组织协调能力。（3）熟练掌握和使用人力资源信息化管理软件  年龄35周岁以内（1984年3月12日以后出生），取得博士学位的人员年龄可放宽至40周岁以内（1979年3月12日以后出生）。 | | **笔试+面试** |  | **人才中心人事代理及评鉴部** |
| **5** | **幼儿园幼儿专任教师岗位** | 承担幼儿园班级教育教学工作。 | 专业技术 | **3** | 学前教育 | 具备大学本科学历，且第一学历为学前教育全日制大专学历；或者全日制学前教育本科学历。 | | （1）取得二级甲等及以上普通话等级证书  （2）2019年应届毕业生原则上应具有教师资格证，对尚未认定教师资格的应聘人员，应具有相应教师资格考试合格证明，若招聘考试考核合格，在2018年底以前取得相应教师资格证后方可办理聘用手续，若在规定期限内因本人原因未取得相应教师资格证书的取消拟聘用资格。 （3）2018年及以前的往届毕业生（或有工作经历的社会人员）必须具备相应教师资格证方可报名参加考试。  年龄28周岁以内（1991年3月12日以后出生） | | **笔试+面试** |  | 人才中心幼儿园 |
| **6** | **幼儿园幼儿音乐教师岗位** | 承担幼儿园班级教育教学和音乐教育工作。 | 专业技术 | **1** | 音乐学、音乐表演 | 全日制普通高等院校本科学历并取得相应学位 | | 同幼儿园幼儿专任教师岗位 | | **笔试+面试** |  | 人才中心幼儿园 |
| **7** | **幼儿园幼儿舞蹈教师岗位** | 承担幼儿园班级教育教学和舞蹈教育工作。 | 专业技术 | **1** | 舞蹈表演、舞蹈学、舞蹈编导 | 全日制普通高等院校本科学历并取得相应学位 | | 同幼儿园幼儿专任教师岗位 | | **笔试+面试** |  | 人才中心幼儿园 |
| **8** | **幼儿园财务人员岗位** | 承担幼儿园财务工作。 | 专业技术 | **1** | 会计学、财务管理 | 全日制普通高等院校本科学历并取得相应学位 | | 取得助理会计师及以上资格证，能熟练使用各类会计软件；年龄30周岁以内（1989年3月12日以后出生） | | **笔试+面试** |  | 人才中心幼儿园 |